



Mothers in Business MiB ry - Yhdistyksen säännöt

Päätettävänä yhdistyksen kokouksessa 25.4.2024

NIMI, KOTIPAikka JA TOIMINTA

1 § Nimi ja kotipaikka

Yhdistyksen nimi on Mothers in Business MiB ry ja kotipaikka Helsinki.

2 § Toiminnan tarkoitus

Yhdistyksen tarkoituksena on tukea äitejä työn ja perheen yhteensovittamisessa, tarjota mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen, verkostoitumiseen ja uralla etenemiseen sekä edistää äitien asemaa ja perhemyönteisyyttä työelämässä ja yhteiskunnassa.

Yhdistyksen tarkoituksena ei ole toiminnallaan tuottaa siihen osallisille voittoa tai muuta välitöntä taloudellista ansiota. Yhdistys on poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton.

3 § Toimintamuodot

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys järjestää keskustelutilaisuuksia, yritysvierailuja, koulutuksia, työpajoja, illanviettoja ja muita tilaisuuksia sekä tekee vaikuttamistyötä ja osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun. Tilaisuuksiin voi lähtökohtaisesti osallistua lapsen kanssa. Yhdistys tekee yhteistyötä muiden yhdistysten, yritysten ja julkishallinnon laitosten kanssa.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi ja yleishyödyllisten päämääriensä edistämiseksi yhdistys voi omistaa osakkeita ja/tai osuuksia liiketoimintaa harjoittavissa yksityisoikeudellisissa yhteisöissä.

4 § Taloudellinen toiminta

Yhdistys voi harjoittaa välittömästi tarkoituksensa toteuttamiseen liittyvää taloudellista toimintaa sekä lisäksi muuta taloudellisesti vähäistä elinkeinoa tai ansiotoimintaa. Toimintansa tukemiseksi yhdistys voi ottaa vastaan rahoitusta, lahjoituksia, testamentti saantoja sekä omistaa ja/tai hallita irtainta ja/tai kiinteää omaisuutta ja/tai osuuksia/osakkeita. Yhdistys voi hallinnoida ja omistaa osakkeita/osuuksia yleishyödyllisten tarkoitteiden edistämiseksi yksityisoikeudellisissa yhteisöissä.

Yhdistys voi myöntää tarkoitettuaan edistäviin yleishyödyllisiin hankkeisiin avustuksia ja apurahoja sekä toimeenpanna asianomaisen luvan saatuaan arpajaisia ja rahankeräyksiä.



MOTHERS IN BUSINESS

JÄSENET JA MAKSUT

Alkuperäinen	Muutosehdotus
<p>5 § Jäsenet Yhdistykseen jäseneksi voi liittyä jokainen, joka hyväksyy yhdistyksen tarkoituksen ja säännöt. Jäsenet hyväksyy hakemuksesta yhdistyksen hallitus. Jäseneksi haluavan tulee ilmoittaa asiasta hallitukselle, joka hyväksyy jäsenet.</p> <p>Yhdistyksen jäsenyystyyppejä ovat varsinainen jäsenyys, lahjajäsenyys ja kannatusjäsenyys. Varsinainen jäsenyys on avoin kaikille yhdistyksen toiminnasta kiinnostuneille, jotka hyväksyvät yhdistyksen tarkoituksen ja säännöt. Lahjajäsenyys voidaan lahjoittaa yhdistyksen kohderyhmään kuuluvalla henkilölle palkintona tai kiitoksena. Yhdistyksen kannatusjäseneksi voi liittyä yksityishenkilö, yritys tai yhteisö, joka kannattaa yhdistyksen toimintaa.</p>	<p>5 § Jäsenet Yhdistykseen jäseneksi voi liittyä jokainen, joka hyväksyy yhdistyksen tarkoituksen ja säännöt. Hallitus päättää jäsenten hyväksymismenettelystä ja hyväksymisen edellytyksistä.</p> <p>Yhdistyksen jäsenyystyyppejä ovat varsinainen jäsenyys, lahjajäsenyys ja kannatusjäsenyys. Varsinainen jäsenyys on avoin kaikille yhdistyksen toiminnasta kiinnostuneille, jotka hyväksyvät yhdistyksen tarkoituksen ja säännöt. Lahjajäsenyys voidaan lahjoittaa yhdistyksen kohderyhmään kuuluvalla henkilölle palkintona tai kiitoksena. Yhdistyksen kannatusjäseneksi voi liittyä yksityishenkilö, yritys tai yhteisö, joka kannattaa yhdistyksen toimintaa.</p>
<p>Muutos ja sen lyhyet perustelut: Yhdistyslain 2023 muutoksen mahdollistamana hallitus voi päättää jäsenten hyväksymismenettelystä ja hyväksymisen edellytyksistä, joita hallitukselta tehtävän saavan tahon on sovellettava tehdessään päätöksiä jäseneksi ottamisesta. Muutos keventää hallintoa.</p> <p>Poistettu erilaiset jäsenyyt. Jäsenyyteistä voitaisiin päättää joustavammin hallituksessa tosiasiallisen kiinnostuksen mukaan. Tällä hetkellä yhdistyksellä on pääasiassa vain varsinaisia jäseniä.</p>	

6 § Jäsenmaksu

Hallitus päättää mahdollisesta jäsenmaksusta ja sen suuruudesta eri jäsenyytityypeille.

Alkuperäinen	Muutosehdotus
--------------	---------------



MOTHERS IN BUSINESS

7 § Jäsenyyden päättäminen

Jäsenellä on oikeus erota yhdistyksestä ilmoittamalla siitä kirjallisesti hallitukselle tai hallituksen puheenjohtajalle taikka ilmoittamalla erosta yhdistyksen kokouksessa merkittäväksi pöytäkirjaan.

Hallitus voi erottaa jäsenen, joka ei täytä jäsenyysehtoja tai on aiheuttanut vahinkoa yhdistykselle tai muille jäsenille. Erotettavalla on oikeus tulla kuulluksi ennen päätöstä. Erotettu voi pyytää, että asia käsitellään uudelleen yhdistyksen kokouksessa. Pyyntö pitää tehdä kuukauden kuluessa hallituksen päätöksestä ja hallituksen pitää järjestää yhdistyksen kokous mahdollisimman pian.

Hallitus voi katsoa jäsenen eronneeksi yhdistyksestä, jos jäsen ei ole maksanut jäsenmaksuaan toukokuun loppuun mennessä.

7 § Jäsenyyden päättäminen

Jäsenellä on oikeus erota yhdistyksestä ilmoittamalla siitä kirjallisesti hallitukselle.

Hallituksen päätöksellä eroilmoituksen voi ottaa vastaan kirjallisesti myös muu hallituksen nimeämä taho.

Hallitus voi erottaa jäsenen, joka ei täytä jäsenyysehtoja tai on aiheuttanut vahinkoa yhdistykselle tai muille jäsenille. Erotettavalla on oikeus tulla kuulluksi ennen päätöstä. Erotettu voi pyytää, että asia käsitellään uudelleen yhdistyksen kokouksessa. Pyyntö pitää tehdä kuukauden kuluessa hallituksen päätöksestä ja hallituksen pitää järjestää yhdistyksen kokous mahdollisimman pian.

Hallitus voi katsoa jäsenen eronneeksi yhdistyksestä, jos jäsen ei ole maksanut jäsenmaksuaan toukokuun loppuun mennessä.

Muutos ja sen lyhyet perustelut: Yhdistyslain 2023 muutoksen mahdollistamana hallitus voi jatkossa valtuuttaa henkilöstön (tai muun tahon) päättämään jäseneksi ottamisesta ja ottamaan vastaan eroilmoituksia. Hallitus voi tämän sääntömuutoksen turvin delegoida jäseneksi hyväksymiset ja eroamiset työntekijöille, eikä hallituksen kokouksissa enää tarvitse hyväksyä nimilistoja.

KOKOUKSET

8 § Kokouskutsu yhdistyksen kokouksiin

Hallituksen on kutsuttava yhdistyksen kokoukset koolle vähintään seitsemän vuorokautta ennen kokousta sähköpostitse tai julkaisemalla kutsun yhdistyksen internet-sivuilla.

9 § Osallistuminen yhdistyksen kokoukseen

Yhdistyksen kokoukseen voidaan osallistua hallituksen tai yhdistyksen kokouksen niin päättäessä myös postitse taikka tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla kokouksen aikana tai ennen kokousta.



MOTHERS IN BUSINESS

10 § Yhdistyksen sääntömääräiset kokoukset ja jäsenen oikeudet

Yhdistyksellä on kaksi sääntömääräistä kokousta, joita ovat kevätkokous ja syyskokous. Kevätkokouksen ajankohta on vuosittain huhtikuun loppuun mennessä ja syyskokouksen marraskuun loppuun mennessä. Ylimääräinen kokous pidetään, kun yhdistyksen kokous niin päättää tai kun hallitus katsoo siihen olevan aihetta. Yhdistyksen kokouksissa on jokaisella jäsenellä yksi ääni. Kannatusjäsenellä ei ole osallistumis- eikä äänioikeutta yhdistyksen kokouksissa. Yhdistyksen kokouksen päätökseksi tulee, ellei säännöissä ole toisin määrätty, se mielipide, jota on kannattanut yli puolet annetuista äänistä. Äänten mennessä tasan ratkaisee kokouksen puheenjohtajan ääni, vaaleissa kuitenkin arpa.

11 § Yhdistyksen sääntömääräisissä kokouksissa käsiteltävät asiat

Yhdistyksen kevätkokouksessa päätettävät asiat ovat edellisen vuoden vuosikertomuksen ja tilinpäätöksen hyväksyminen. Myönnetään tilinpäätöksen osalta vastuuvapaus hallitukselle ja muille vastuuvollisille.

Syyskokouksessa päätettävät asiat ovat hallituksen puheenjohtajan, hallituksen varsinaisten jäsenten ja varajäsenten valinta. Lisäksi vahvistetaan toimintasuunnitelma ja talousarvio seuraavalle vuodelle. Lisäksi valitaan yksi tai kaksi toiminnantarkastajaa ja varatoiminnantarkastajaa tai tilintarkastaja seuraavalle vuodelle.

Yhdistyksen kokouksessa voidaan myös valita vaalitoimikunta.

Mikäli yhdistyksen jäsen haluaa saada jonkin asian yhdistyksen kokouksen käsiteltäväksi, on hänen ilmoitettava siitä kirjallisesti hallitukselle niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun.

Alkuperäinen	Muutosehdotus
<p>11 § Yhdistyksen sääntömääräisissä kokouksissa käsiteltävät asiat Yhdistyksen kevätkokouksessa päätettävät asiat ovat edellisen vuoden vuosikertomuksen ja tilinpäätöksen hyväksyminen. Myönnetään tilinpäätöksen osalta vastuuvapaus hallitukselle ja muille vastuuvollisille.</p> <p>Syyskokouksessa päätettävät asiat ovat hallituksen puheenjohtajan, hallituksen varsinaisten jäsenten ja varajäsenten valinta. Lisäksi vahvistetaan toimintasuunnitelma ja talousarvio seuraavalle vuodelle. Lisäksi</p>	<p>11 § Yhdistyksen sääntömääräisissä kokouksissa käsiteltävät asiat Yhdistyksen kevätkokouksessa päätettävät asiat ovat edellisen vuoden vuosikertomuksen ja tilinpäätöksen hyväksyminen. Myönnetään tilinpäätöksen osalta vastuuvapaus hallitukselle ja muille vastuuvollisille.</p> <p>Syyskokouksessa päätettävät asiat ovat hallituksen puheenjohtajan, hallituksen varsinaisten jäsenten ja varajäsenten valinta. Lisäksi vahvistetaan toimintasuunnitelma ja talousarvio seuraavalle vuodelle. Lisäksi</p>



MOTHERS IN BUSINESS

valitaan yksi tai kaksi toiminnantarkastajaa ja varatoiminnantarkastajaa tai tilintarkastaja seuraavalle vuodelle.

Yhdistyksen kokouksessa voidaan myös valita vaalitoimikunta.

Mikäli yhdistyksen jäsen haluaa saada jonkin asian yhdistyksen kokouksen käsiteltäväksi, on hänen ilmoitettava siitä kirjallisesti hallitukselle niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun.

valitaan yksi tai kaksi toiminnantarkastajaa ja varatoiminnantarkastajaa tai tilintarkastaja seuraavalle vuodelle.

Yhdistyksen kokouksessa voidaan myös valita vaalitoimikunta.

Mikäli yhdistyksen jäsen tahtoo esittää jonkin asian yhdistyksen kokouksessa käsiteltäväksi, on hänen jätettävä esitys hallitukselle kirjallisesti viimeistään 21 vuorokautta ennen yhdistyksen kokousta.

Muutos ja sen lyhyet perustelut: Selkeytetään määräaikaa jäsenistön esitysten tekemiseksi. Hyvissä ajoin on epämääräinen termi ja voi merkitä eri ihmisille eri asioita.

HALLINTO JA TALOUS

Alkuperäinen	Muutosehdotus
<p>12 § Yhdistyksen hallituksen toimikausi ja jäsenet Yhdistyksen asioita hoitaa hallitus, johon kuuluvat syyskokouksessa valitut puheenjohtaja, 2–14 varsinaista jäsentä sekä 0–4 yleistä varajäsentä. Hallitukseen valittavien tulee olla taustaltaan nuhteettomia yhdistyksen jäseniä.</p> <p>Hallituksen varsinaisten jäsenten ja varajäsenten toimikausi on 2 kalenterivuotta. Puheenjohtajan toimikausi on 1 kalenterivuosi.</p> <p>Sääntömuutoksen rekisteröimistä seuraavalle toimikaudelle valittavista</p>	<p>12 § Yhdistyksen hallituksen toimikausi ja jäsenet Yhdistyksen asioita hoitaa hallitus, johon kuuluvat syyskokouksessa valitut puheenjohtaja, 2–14 varsinaista jäsentä sekä 0–4 yleistä varajäsentä. Hallitukseen valittavien tulee olla taustaltaan nuhteettomia yhdistyksen jäseniä.</p> <p>Hallituksen puheenjohtajan, varsinaisten jäsenten ja varajäsenten toimikausi on kaksi kalenterivuotta.</p> <p>Sääntömuutoksen rekisteröimistä seuraavalle toimikaudelle valittavista hallituksen varsinaisista jäsenistä ja</p>



MOTHERS IN BUSINESS

hallituksen varsinaisista jäsenistä ja varajäsenistä puolella on 1 kalenterivuoden toimikausi ja puolella 2 kalenterivuoden toimikausi. Tämän jälkeen toimikausi on aina 2 kalenterivuotta.

Varsinaisten jäsenten ja varajäsenten kulloinkin valittavasta lukumäärästä riippuen erovuorossa on siten vuosittain noin puolet varsinaisista jäsenistä ja noin puolet varajäsenistä. Erovuorossa oleva hallituksen varsinainen jäsen tai varajäsen voidaan valita uudelleen. Hallituksessa voi toimia yhtäjaksoisesti enintään kuusi vuotta.

Yleiset varajäsenet kutsutaan hallituksen kokouksiin ja heillä on kokouksissa läsnäolo-oikeus, mutta äänioikeus heillä on vain sijaistaessaan estynyttä varsinaista jäsentä. Kokouksessa läsnä olevat yleiset varajäsenet sijaistavat estyneitä varsinaisia jäseniä siinä järjestyksessä kuin he ovat tulleet valituiksi. Hallitus on päätösvaltainen, kun läsnä on vähintään puolet hallituksen jäsenistä.

Hallitus voi valita keskuudestaan varapuheenjohtajan hoitamaan puheenjohtajan tehtäviä, kun tämä on estynyt tai esteellinen. Hallitus voi myös valita keskuudestaan tai hallituksen ulkopuolelta tarpeen mukaan muita toimihenkilöitä.

Hallituksessa tulee mahdollisuuksien mukaan olla edustettuna oikeustieteen, talouden, vaikuttamistyön ja viestinnän/markkinoinnin asiantuntemus.

~~varajäsenistä puolella on 1 kalenterivuoden toimikausi ja puolella 2 kalenterivuoden toimikausi. Tämän jälkeen toimikausi on aina 2 kalenterivuotta.~~

Varsinaisten jäsenten ja varajäsenten kulloinkin valittavasta lukumäärästä riippuen erovuorossa on vuosittain noin puolet varsinaisista jäsenistä ja noin puolet varajäsenistä.

Erovuorossa oleva hallituksen varsinainen jäsen tai varajäsen voidaan valita uudelleen. Hallituksessa voi toimia yhtäjaksoisesti enintään kuusi vuotta.

Yleiset varajäsenet kutsutaan hallituksen kokouksiin ja heillä on kokouksissa läsnäolo-oikeus, mutta äänioikeus heillä on vain sijaistaessaan estynyttä varsinaista jäsentä. Kokouksessa läsnä olevat yleiset varajäsenet sijaistavat estyneitä varsinaisia jäseniä siinä järjestyksessä kuin he ovat tulleet valituiksi. Hallitus on päätösvaltainen, kun läsnä on vähintään puolet hallituksen jäsenistä.

Hallitus voi valita keskuudestaan varapuheenjohtajan hoitamaan puheenjohtajan tehtäviä, kun tämä on estynyt tai esteellinen. Hallitus voi myös valita keskuudestaan tai hallituksen ulkopuolelta tarpeen mukaan muita toimihenkilöitä.

~~Hallituksessa tulee mahdollisuuksien mukaan olla edustettuna oikeustieteen, talouden, vaikuttamistyön ja viestinnän/markkinoinnin asiantuntemus.~~

Muutos ja sen lyhyet perustelut: Muutettu puheenjohtajan kausi kaksivuotiseksi. Hallituksen puheenjohtajan kausi muutettiin yhteneväiseksi muun hallituksen kanssa, joka lisää jatkuvuutta toiminnassa, esihenkilötyössä ja strategian tavoitteisiin pääsemisessä.

Poistettu merkinnät, jotka mahdollistivat siirtymän, jossa koko hallitus ei muutu kerralla.

Poistettu merkinnät eri asiantuntemuksista, joiden olisi hyvä olla edustettuna. Tämä tieto



MOTHERS IN BUSINESS

siirtynyt 2023 luotuun vaaliohjesääntöön.

13 § Vaalitoimikunta

Vaalitoimikunta valmistelee yhdistyksen kokouksessa toimitettavat vaalit ja tekee niitä varten esityksen yhdistyksen kokoukselle. Vaalitoimikunnan jäsenien on oltava yhdistyksen jäseniä.

14 § Toiminnanjohtaja

Yhdistyksen hallitus voi valita toiminnanjohtajan johtamaan ja hoitamaan päivittäistä yhdistystoimintaa.

15 § Yhdistyksen nimenkirjoitus

Yhdistyksen nimen kirjoittaa puheenjohtaja yksin, kaksi hallituksen jäsentä yhdessä tai muu hallituksen valtuuttama taho.

16 § Tilintarkastaja

Yhdistyksen on valittava tilintarkastaja ja toimitettava tilintarkastus sen mukaan kuin tilintarkastuslaissa ja muualla yhdistyslaissa säädetään. Jos yhdistyksellä ei ole tilintarkastajaa, yhdistykselle on valittava yksi tai kaksi toiminnantarkastajaa. Jos valitaan vain yksi toiminnantarkastaja, on lisäksi valittava varatoiminnantarkastaja.

17 § Yhdistyksen tilikausi

Yhdistyksen tilikausi on kalenterivuosi. Tilinpäätös tarvittavine asiakirjoinen ja vuosikertomus on annettava toiminnantarkastajille viimeistään kuukautta ennen kevätkokousta. Toiminnantarkastajien/tilintarkastajan tulee antaa kirjallinen lausuntonsa viimeistään kaksi viikkoa ennen kevätkokousta hallitukselle.

SÄÄNTÖJEN MUUTTAMINEN JA YHDISTYKSEN PURKAMINEN

18 § Sääntöjen muuttaminen ja yhdistyksen purkaminen

Päätös sääntöjen muuttamisesta ja yhdistyksen purkamisesta on tehtävä yhdistyksen kokouksessa vähintään kolmen neljäsosan (3/4) enemmistöllä annetuista äänistä. Kokouskutsussa on mainittava sääntöjen muuttamisesta tai yhdistyksen purkamisesta. Yhdistyksen purkautuessa käytetään yhdistyksen varat yhdistyksen tarkoituksen edistämiseen purkamisesta päättävän kokouksen määräämällä tavalla. Yhdistyksen tullessa lakkautetuksi käytetään sen varat samaan tarkoitukseen.